



Все юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны провести специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) согласно Закона № 426-ФЗ до конца 2018 года.

Кому необходимо проводить СОУТ? Законом о СОУТ обязанность по финансированию и организации процесса спецоценки возлагается на всех нанимателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, у которых работают сотрудники. Соответственно, специальная оценка условий труда не требуется: предпринимателям, проводящим деятельность без найма работников; работодателям — физическим лицам.

Что подлежит спецоценке? С 1 мая 2016 года оценивать на вредность нужно все рабочие места, в том числе с компьютерами и оргтехникой (п. 3 ст. 3 Закона № 426-ФЗ). Не нужно проводить специальную оценку лишь в отношении рабочих мест надомников и дистанционных сотрудников. Обратим также внимание на то, что теперь обязательным положением трудового договора стало указание на условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ). В связи с этим трудовые договоры всех уже работающих сотрудников должны быть дополнены либо соответствующим приложением к трудовому договору, либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора. Те работодатели, кто уже оценил условия труда до 2015 года (в том числе и те, у кого по результатам проверки не были обнаружены вредные факторы), могут не проводить СОУТ в течение пяти лет с того дня, как завершилась процедура аттестации. Но не более чем до 31 декабря 2018 года (п. п. 4 и 6 ст. 27 Закона о СОУТ). Когда заканчивается пятилетний срок действия результатов первичной СОУТ, возникает необходимость проведения повторной оценки, но только у тех работодателей, у которых были ранее выявлены опасные или вредные условия труда. Для нанимателей, имеющих на руках декларацию соответствия рабочих

мест установленным нормативам (конечно, если условия труда не менялись и сохранились безопасными) действие зафиксированных первичной СОУТ результатов продлевается на следующие пять лет, сокращая расходы работодателя на проведение мероприятий спецоценки.

Кто проводит специальную оценку условий труда? Для выявления потенциально опасных факторов, замера отклонений от нормы, а также для оформления результатов СОУТ работодатель должен привлечь на основании гражданско-правового договора специализированную организацию. Специализированные организации тоже должны соответствовать прописанным в Законе о СОУТ условиям, соответствие которым подтверждается аттестацией Минтруда РФ и включением в специальный реестр, открытый к ознакомлению на сайте [Росминтруда](#). С результатом специальной оценки условий труда в следующие 30 календарных дней должны быть ознакомлены все сотрудники, чьи рабочие места были проверены в ходе СОУТ. Если работник не согласен с результатами, он вправе затребовать госэкспертизу в отношении своего рабочего места. Если итоги СОУТ не устраивают организацию-нанимателя, он может подать заявление в Министерство труда и соцзащиты, обжаловать необоснованные или неточные результаты проверки и провести повторную спецоценку. К ответственности за нарушения в области СОУТ могут привлечь как саму организацию, допустившую проступок, так и её должностных лиц (руководителя, специалиста по охране труда или иное лицо, на которое в силу должности или приказа директора возложена ответственность по проведению СОУТ).

Размеры штрафов: для организаций – 60-80 тыс. руб. при первичном и 100-200 тыс. руб. при повторном нарушении; для ИП и должностных лиц – 5-10 тыс. руб. при первичном и 30-40 т. руб. при повторном нарушении. Когда нарушение повлекло за собой возникновение угрозы здоровью людей или несчастный случай, то наказание может быть применено в форме приостановления деятельности юридического лица или ИП на 90 суток, а должностные лица, привлеченные к ответственности, дисквалифицируются на срок от года до 3 лет.

Организации, проводящие СОУТ, зарегистрированные в Республике Дагестан:

1. ООО «Спецэкспертиза», г.Махачкала, ул.Абубакарова, д.48, тел. 8(928)591-71-81, spe_tsexpertiza@yandex.ru

2. ООО «Экспертиза», г.Махачкала, ул. М.Гаджиева, д.162, тел. 8(8722)69-52-08, experti za05@yandex.ru